

**Публичный доклад Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 141 общеразвивающего вида г.Владивостока» за 2017-2018 учебный год**

## **1.Нормативно-правовое обеспечение управления ДОУ**

Управление МБДОУ осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании» и на основании Устава детского сада.

Система договорных отношений, регламентирующая деятельность ДОУ представлена:

- Трудовым договором с руководителем ДОУ;
- Трудовыми договорами между администрацией и работниками;
- Коллективным договором между администрацией и профсоюзным комитетом;
- Договорами с родителями и ( или ) лицами их заменяющими.

Работу учреждения регламентируют следующие локальные акты:

- Устав;
- Штатное расписание;
- Должностные инструкции, определяющие обязанности работников ДОУ;
- Правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ;
- Инструкциями по организации охраны жизни и здоровья детей в ДОУ;
- Положение о педагогическом совете;
- Положение о Родительском собрании;
- Положение о Попечительском совете.
- Положение об общем собрании трудового коллектива.
- Программа развития ДОУ;
- Основная образовательная программа ДОУ;
- Учебный план, режим дня и др.

Прием в ДОУ осуществляется в соответствии с «Положением о порядке приема детей в МБДОУ д/с № 141». Отношения между родителями воспитанников и ДОУ строятся на договорной основе и осуществляются в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Конвенцией «О правах ребенка»;
- Законом Российской Федерации «Об образовании»;
- Уставом ДОУ и др. правовыми и законодательными актами.

**Вывод:** МБДОУ д/с № 141 функционирует в соответствии с нормативными документами в сфере образования Российской Федерации.

## **2. Общая характеристика образовательного учреждения.**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 141 общеразвивающего вида г. Владивостока» функционирует с 1968 года. Детский сад расположен по адресу: Приморский край, город Владивосток, улица Кирова, 34 а.

**Телефон \ факс** 8 – (423) – 232 – 92– 69.

**Е – mail:** [mdou141@ds.vlc.ru](mailto:mdou141@ds.vlc.ru)

**Адрес сайта:** <http://ds141.pupils.ru/>

**Режим работы МБДОУ:**

с сентября по май - учебно–воспитательный процесс;

с июня по август – летняя оздоровительная компания;

рабочая неделя – пятидневная;  
длительность пребывания детей -12 часов;  
ежедневный график работы - с 7.00 до 19.00 часов.  
Выходной: суббота, воскресенье, праздничные дни по календарю.

**Заведующий учреждения – Панасова Галина Анатольевна** имеет высшее образование, профессиональную переподготовку «Менеджмент в образовании», первую квалификационную категорию.

**Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе:**  
Шпангель Ирина Владимировна заместитель заведующего по воспитательной и методической работе – имеет высшее образование, профессиональную переподготовку по должности заместителя заведующего по воспитательной и методической работе

**Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе:**  
Ширяева Наталья Анатольевна.

**В ДОУ функционируют 14 групп общеразвивающей направленности детей в возрасте от 2 до 7 лет:**

**1 младшая – от 2 до 3 лет**  
младшая - от 3 до 4 лет  
средняя - от 4 до 5 лет  
старшая - от 5 до 6 лет  
подготовительная к школе группа – от 6 до 7 лет.

Число воспитанников на 01.09.2017 года - 374.

Дошкольное учреждение оснащено соответствующим оборудованием, ученической и игровой мебелью, методической и дидактической литературой, техническими средствами обучения.

**В детском саду имеются функциональные помещения:**

- Групповые комнаты по возрастам, туалетные комнаты;
- Кабинет заведующего, медицинский кабинет, методкабинет;
- Музыкальный зал, спортивный зал, оснащенные разным оборудованием для двигательной и игровой активности, и спортивным инвентарем.
- Пищеблок.
- Кабинеты дополнительного образования – кабинет развития речи, кабинет для проведения театральной деятельности, кабинет английского языка.

**Вывод:** Детский сад отвечает гигиеническим и санитарным требованиям: требования к условиям и режиму воспитания и обучения детей в МБДОУ выполняются, санитарно-гигиеническое состояние, температурный и световой режим соответствует требованиям СанПиН. Здание снабжено системой центрального отопления, вентиляцией, водопроводом. Все эксплуатационное оборудование МБДОУ находится в исправном, рабочем состоянии.

Участок детского сада озеленён, подъезды и подходы к зданию имеют твёрдое асфальтовое покрытие. Имеются прогулочные веранды, игровые площадки с оборудованием для каждой возрастной группы детей, спортивный участок для проведения физкультурных занятий, подвижных игр и соревнований.

В микрорайоне учреждения находятся: СОШ № 48, почта, магазины.

В детском саду организовано 5 разовое питание (завтрак, второй завтрак, обед, полдник, ужин).

**Вывод:** Условия, созданные в МБДОУ, способствуют успешной социализации детей дошкольного возраста.

**Безопасность** дошкольного учреждения обеспечена тревожной кнопкой с выводом на вневедомственную охрану; видеонаблюдением по периметру здания и внутри

него, системой передачи сигнала о пожаре на пульт «01», контролем за пропускным режимом, металлическими дверями с домофоном; дежурством сторожей в ночное время. В детском саду разработан паспорт безопасности (антитеррористической защищенности). В МБДОУ ведутся мероприятия по соблюдению правил пожарной безопасности и техники безопасности. Для отработки правильного поведения во время чрезвычайных ситуаций сотрудники и воспитанники участвуют в тренировочных плановых мероприятиях по гражданской обороне.

**Вывод:** Вся работа по обеспечению безопасности участников образовательного процесса четко планируется, прописываются планы мероприятий на календарный год по пожарной безопасности, антитеррористической безопасности, технике безопасности и предупреждению чрезвычайных ситуаций. Издаются приказы, работает комиссия по охране труда. Все предписания контролирующих органов своевременно исполняются.

**Структура управления:**

Учредителем МБДОУ № 141 является администрация Владивостокского городского округа.

Отношения между Учреждением и Учредителем определяются договором оперативного управления, заключенным в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Учреждение – юридическое лицо.

2. Управление Учреждением строится на принципах единоначалия и самоуправления, осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС ДО, Уставом МБДОУ, СанПин, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности, Договором с родителями.

Управление Учреждением в соответствии с компетенцией, определённой законодательством и Уставом осуществляют:

- Учредитель;
- Общее собрание трудового коллектива;
- Педагогический Совет;
- Попечительский совет.
- Заведующий Учреждением.

**Вывод:** в МБДОУ создана четко продуманная, гибкая структура управления в соответствии с целями и задачами работы учреждения. Все функции управления (прогнозирование, программирование, планирование, организация, регулирование, контроль, анализ, коррекция) направлены на достижение оптимального результата.

### **3. Особенности образовательного процесса.**

**Основная программа**, по которой работает МБДОУ – Программа "От рождения до школы" под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С Комаровой, М.А.Васильевой.

Это современная вариативная программа, в которой комплексно представлены все основные содержательные линии воспитания, обучения и развития ребенка от рождения до 7 лет.

Данная программа является инновационным общеобразовательным программным документом для дошкольных учреждений, подготовленным с учетом новейших достижений науки и практики отечественного и зарубежного дошкольного образования и разработанным в соответствии с федеральными государственными требованиями. Программа "От рождения до школы", являясь современным инновационным продуктом, поддерживает лучшие традиции отечественного образования и по многим направлениям сохраняет преемственность по отношению к самой популярной Программе последнего

десятилетия - "Программе воспитания и обучения в детском саду" под редакцией М. А. Васильевой, В. В. Гербовой, Т. С. Комаровой.

Основные задачи:

- Всестороннее развитие ребенка.
- Адаптация в детском коллективе.
- Подготовка к обучению в школе.

Основные принципы:

- Индивидуальный подход к каждому ребенку.
- Обучение и развитие в условиях психологического комфорта.
- Наиболее полное раскрытие способностей ребенка.

В МБДОУ № 141 для воспитанников осуществляются дополнительные платные образовательные услуги по направлению «Обучение английскому языку», Развитие детей младшего возраста по программе «Игры Воскобовича», «Ритмика», «Квиллинг», «Вышивание», «Физкультура малышам», «Математика малышам», «Айкидо».

В воспитательно – образовательный процесс входит сотрудничество с другими образовательными учреждениями:

- СОШ № 7, 48
- Центр психолого-медико- социального сопровождения
- Отдел опеки и попечительства
- Детская поликлиника

**Вывод:** Благодаря такому сотрудничеству воспитательно-образовательный процесс становится более эффективным. Преемственность со школой позволяет не только расширить возможности МБДОУ, но и дать оценку его деятельности.

#### **Сведения о воспитанниках и педагогических кадрах**

В детском саду функционируют 14 группы:

1 младшая группа – дети от 2 до 3 лет

младшая группа – дети с 3 до 4 лет

средняя группа – дети с 4 до 5 лет

старшая группа – дети с 5 до 6 лет

подготовительная группа – дети с 6 до 7 лет

Общее количество детей в 2017-2018 уч. году составляло 364 человека.

#### **4. Условия осуществления образовательного процесса.**

Предметно-пространственная среда в группах ДОУ отвечает современным требованиям и способствует качественной организации образовательной работы с детьми по реализации содержания всех образовательных областей основной общеобразовательной программы. Для создания качественных условий предметно-пространственной и предметно-развивающей среды, успешного внедрения Федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) были приобретены игровой материал и оборудование для дошкольников на сумму 210000 руб.

В ДОУ имеются: музыкальный и спортивный залы, кабинеты, учителя-английского языка, медицинский, методический.

Медицинское обслуживание осуществляет сотрудник детской поликлиники - медицинская сестра.

На территории ДОУ оборудована содержательная спортивная площадка для проведения образовательной деятельности по физическому развитию на воздухе.

Осуществлен косметический ремонт во всех группах, проведен частичный ремонт кровли.

В ДОУ организовано питание детей в соответствии с Примерным ассортиментом блюд 10-дневного меню, согласованного с ГУ Роспотребнадзора. Выполнение

натуральных норм основных продуктов питания составило – 93%. Выполнение денежной нормы составило при утвержденном нормативе питания – 102 руб. 26 коп.

Детский сад оборудован системами безопасности: установлены тревожная кнопка сигнализации для экстренных вызовов и автоматическая пожарная сигнализация. В учреждении осуществляется контроль за безопасностью со стороны муниципального отделения полиции.

## 5. Результаты деятельности ДООУ.

Состояние здоровья детей по результатам мониторинга за 2017 год:

с 1 группой здоровья – нет. Со 2 группой – (79,3%); с 3 группой – (20,7%).

Уровень физического развития: гармоничное – 86%; дисгармоничное – 9%; дефицит массы тела – 2%; избыток массы тела – 1%; низкий рост – 2%.

Пропущено по болезни: ОРВИ 1036 календарных дня; ангина – 28 календарных дней; бронхит – 103 календарных дней; пневмония – 8 календарных дней. Инфекционные заболевания: энтерит – 15 календарных дней; ветряная оспа 102 календарных дней. Хроническая заболеваемость: хронический гастрит – 12 календарных дней. Всего пропущено одним ребенком по простудным заболеваниям – 10 дней; по инфекционным – 0,5 дня; по соматическим – 0,2 дня.

В мае 2018 года в школу выпустили 87 дошкольников.

В ходе проведенной диагностики выявлены следующие результаты: высокий уровень готовности к школьному обучению получили 15 человек (17,2%), выше среднего уровня – 36 детей (41,4%), средний уровень готовности к школьному обучению получили 36 человек (41,4%). Коммуникативные качества развиты у всех детей. Мотивации распределились следующим образом:

- развиты познавательные мотивы - 51 человек (58,6%),
- ярко выраженный мотив оказания помощи – 10 человек (11,5%),
- доминирование мотива общения – 15 человек (17,2%),
- преобладание мотива самоутверждения, лидерства – 5 человека (5,7%)
- преобладания мотива извлечения личной пользы – 5 человека (5,7%)
- преобладание игровых мотивов – 3 человек (3,4%)
- преобладание созидательной мотивации – 2 человек (2,3%).

По итогам психолого-педагогического обследования выпускники ДООУ имеют следующий уровень готовности к обучению в школе:

- психомоторика на высоком и среднем уровне развита у 100% детей;
- познавательный уровень выпускников с высоким и средним уровнями имеют 87 выпускников, что соответствует 100%
- концентрация внимания выпускников достаточно высока – высокий и выше среднего уровня имеют 81 детей, а средний уровень внимания имеет 5 детей, что поможет детям в школе успешно усваивать материал.
- выпускники научены общаться, легко вступают в контакт со сверстниками и взрослыми;

Результаты подготовки детей к школе соответствуют качественной работе педагогического коллектива.

Участие и достижения воспитанников в городских и областных конкурсах за 2017-2018 учебный год:

Вокальная группа «Цветные нотки» принимала участие в городском конкурсе «Весенняя капель» и стала лауреатом конкурса. Дети, вокальной группы «Цветные нотки» принимали участие в городском театральном конкурсе «Обыкновенное чудо».

Принимали участие в городском конкурсе чтецов и заняли первое место.

Случаев травматизма среди детей и сотрудников в 2017-2018 учебном году - нет.

Посещаемость воспитанников ДОУ за 2017 год составила – 73%.

### 6. Кадровый потенциал.

В ДОУ в соответствии со штатным расписанием работают 73 сотрудника.

Педагогическими кадрами дошкольное учреждение укомплектовано на 98 %.

В дошкольном учреждении имеются специалисты: музыкальный руководитель, руководитель по физической культуре..

На одного педагога в ДОУ приходится 15 воспитанников; на одного сотрудника ДОУ приходится 7 воспитанника.

#### Анализ педагогического состава по возрастному составу

Общее количество педагогов	До 25 лет	До 35 лет	До 45 лет	До 55 лет	выше 55
28	0	2	14	10	2

#### Анализ педагогического состава по стажу педагогической деятельности

Общее количество педагогов	До 5 лет	До 10 лет	До 15 лет	До 25 лет	До 40 лет	Более 40 лет
28	19	0	2	5	2	0

**Выводы:** Качественный и количественный состав в ДОУ соответствует требованиям осуществления воспитательно-образовательного процесса, для успешного осуществления образовательной деятельности по всем образовательным областям.

#### Образовательный уровень педагогического персонала:

Всего педагогов	Высшее		Высшее (дошкольное образование)		Незаконченное высшее		Среднее специальное (дошкольное образование)	
	Кол-во	Процент	Кол-во	Процент	Кол-во	Процент	Кол-во	Процент
28	5	17,9%	2	7,14%	0	0%	21	75,0%

#### Квалификационная категория:

Всего педагогов	соответствие занимаемой должности	первая квал. категория	высшая квал. категория

28	21	5	2
	75,0%	17,9%	7,2%

За 2017 – 2018 учебный год курсы повышения квалификации прошли 3 педагога (10,7%).

За 2017 – 2018 учебный год было аттестовано на первую квалификационную категорию 4 педагога (14,3%), на высшую квалификационную категорию – 0 человека (0%), прошли курсы переподготовки 4 педагога (14,3%). На данный момент 3 человека обучается в АНО «СПБ ЦДПО» г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГА.

Достижения педагогов:

МБДОУ д/с общеразвивающего вида № 141 создает условия для совершенствования профессиональной компетентности педагогов. В течение года педагоги посещали открытые занятия, ГМО, семинары, научно-практические конференции (В течении учебного года педагогами совместно с музыкальным руководителем, были проведены следующие мероприятия: спортивные праздники, театрализованные представления, осенние праздники, новогодние праздники, праздники, посвящённые Дню Защитника Отечества и Международному женскому дню, День народного единства, День Победы, выпускной, выставки творческих работ.

Вокальная группа «Цветные нотки» под руководством музыкального руководителя, принимали участие в городском конкурсе «Весенняя капель» и стала лауреатом конкурса. Дети, вокальной группы «Цветные нотки» принимали участие в городском театральном конкурсе «Обыкновенное чудо», где выступали на сцене театра им. С.А.Пушкина. Так же в этом конкурсе участвовали дети воспитателя Трофимчук Т.Н. с театрализованным представлением. По итогу дети стали победителями конкурса. Зам. заведующего по ВМР Шпангель И.В., зам. зав.по АХР Ширяева Н.А. и воспитатели Борисова Л.Г., Фролова Т.Г., Распутная Н.В., Литвинова О.Ю., Сальникова А.В. принимали участие в Краевом Фестивале «Инновационные подходы в развитии естественно-научного образования, экологического просвещения и природоохранной деятельности детей и молодежи», получив дипломы победителей и дипломы участников. Зам. заведующего по ВМР Шпангель И.В., воспитатели Фролова Т.Г. и Котко К.И. принимали участие в в городском фестивале образовательных инноваций «Образование - 2018», где также получили дипломы участников. Воспитатель Борисова Л.Г., выступала на ГМО с докладом на тему: «Квест технологии в образовательной деятельности», воспитатель Котко К.И. выступала на ГМО с докладом на тему: «Художественно – эстетическое развитие по средствам различных техник рисования», где поделились своим опытом работы с педагогами.

На базе сада в апреле прошла Школа молодого специалиста на тему: «Не традиционные техники рисования и изобразительной деятельности», где воспитали Фролова Т.Г., Борисова Л.Г., Котко К.И. поделились своим опытом работы с молодыми педагогами города. Воспитатель Ларина Л.В. и Наумова И.Е. поделились своим опытом работы по развитию предметно - пространственной среде. Воспитатели Распутная Н.В. и Колесникова Е.С. поделились своим опытом работы по технике «Декупаж».)

## 7. Финансовые ресурсы ДОУ и их использование.

Бюджетное финансирование ДОУ в 2017 году осуществлялось из двух источников: местного и федерального бюджета.

Наименование статей	Выделено в 2017 году	Выделение в 2017	%
---------------------	----------------------	------------------	---

расходов	(тыс. руб.) из местного бюджета	году (тыс. руб.) из федерального бюджета	исполнения
Заработная плата и начисления на заработную плату	11 841,06	1413,0	100
Коммунальные услуги	2926,11	-	100
Услуги по содержанию имущества	4674,7	-	100
Увеличение стоимости основных средств	51,4	-	100
Увеличение стоимости материальных запасов	1380,5	-	100
Капитальный и текущий ремонт	398,0	-	100
Компенсация части родительской платы	-	-	
Другое	895,6	5,4	100
Всего по ДОУ	22 167,37	1418,4	100

**Объем внебюджетных финансовых средств:**

Источник внебюджетных средств	Получение средств за 2017 год (тыс. руб.)	На какие виды работ израсходованы
Платные дополнительные услуги	118,9	Заработная плата, приобретение технологического оборудования.
Шефская помощь	2000	Приобретение краски для субботника
Спонсорская помощь	-	-
Добровольные родительские пожертвования	6 750,00	Замена входной двери в группе № 3
Родительская плата	2672,4	Питание детей, приобретение хоз. нужд.

Родительская плата за содержание детей в детском саду составляет 2000 рублей.

Для отдельных категорий семей предоставляются льготы: 50%, 70%, 100% (многодетные семьи, родители-инвалиды 1, 2 группы, опекуны детей-сирот, одинокие матери, воспитывавшиеся в детских домах, родители, имеющие ребенка-инвалида детства, технические работники ДОУ и др.). Родителям выплачивается компенсация части, внесенной ими родительской платы на 1-го ребенка – 20%, на 2-го – 50%, на 3-го и последующих детей – 70%.

Расходы на 1 воспитанника составляют - **10 331,71 рублей в месяц.**

**8. Решения, принятые по итогам общественного обсуждения.**

Принять за основу проект публичного доклада МБДОУ № 141.

**9. Заключение. Перспективы и планы развития.**

1. Считать работу ДОУ в 2017-2018 учебном году удовлетворительной.



2. Определить на 2018-2019 учебный год следующие задачи:
- Совершенствовать работу ДОУ по сохранению здоровья воспитанников посредством создания системы формирования культуры здоровья и безопасного образа жизни всех участников образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС.
  - Развитие речи детей дошкольного возраста посредством произведений устного народного творчества.
  - Продолжить работу по формированию у детей основ экологической культуры.